



PROFESSIONALS4
TECHNOLOGY EXECUTIVE
RECRUITMENT



GRENZEN VERVAGEN BIJ JARIG

PROFESSIONALS4TECHNOLOGY

Tijdens ons laatste bezoek aan Professionals4Technology, de specialist in het werven en selecteren van hoger opgeleiden binnen de Engineering & Technology en Supply Chain, vertelde directeur Marinel van Walsum ons dat het bedrijf nu ook internationaal werft. Deze uitbreiding van de dienstverlening ontstond vanuit de vraag van opdrachtgevers, voortkomend uit het tekort aan technisch hoger opgeleiden. “Onlangs hebben we een grote opdracht gekregen van een internationale klant,” zegt Marinel in het kantoor aan Donk 7a te Barendrecht. De redactie sprak hierover met haar en natuurlijk bleef ook het driejarig bestaan niet onvermeld.

Candidate Attraction Scan

In maart bestond Professionals4Technology drie jaar. Al sinds de start heeft het een ambitieuze missie: iedere technisch hoogopgeleide professional in Zuid-West Nederland kennen en verbinden. Bedrijven die gebruik maken van de diensten van Professionals4Technology ervaren diverse voordelen. Zij kunnen zich gedurende het proces bezig houden met de core-business, in de wetenschap dat de werving- en selectieprocedure op zorgvuldige wijze wordt aangepakt. Dit bespaart een bedrijf zowel tijd als kosten, terwijl de kwaliteit gegarandeerd is. In het kader van het driejarig bestaan, heeft Professionals4Technology de klanten getraceerd. “Dat hoort zo als je jarig bent, toch?” glimlacht Marinel. “De traktatie was onze speciaal ontwikkelde Candidate Attraction Scan, die de arbeidsmarktcommunicatie van een bedrijf in kaart brengt. Daarbij wordt onder andere gekeken naar Social Media, zoals LinkedIn en Facebook, en meta teksten. Zo ontstaat een beeld van de attractiviteit van het bedrijf. Zeker in een toch al schaarse markt is het belangrijk aantrekkelijk te zijn voor potentiële werknemers. Onze unieke scan geeft direct de sterke en zwakke punten aan. Wie hier interesse in heeft, kan contact met ons opnemen.”

Personality Assessment

Ook de kandidaten worden niet vergeten door Professionals4Technology. Speciaal voor hen is het Personality Assessment ontwikkeld. “Dit moet niet worden verward met het assessment door onze businesspsycholoog, dat inzicht verschaft in de



competenties,” legt Marinel uit. “Het is een persoonlijkheidstest, die iets zegt over diverse karaktereigenschappen, zoals openheid, flexibiliteit en de mate van introversie of extraversie. Dit biedt een extra toegevoegde waarde. We laten deze test vanaf nu ook altijd vooraf invullen door kandidaten.”

Saoedi-Arabië

Marinel is er van overtuigd dat, binnen de specialiteit van Professionals4Technology, iedere kandidaat te vinden is. “In het verleden hebben we al functies ingevuld, die nagenoeg niet in te vullen leken,” zegt ze. “Een kwestie van goede afspraken, hard werken, doorbijten, doorzetten en alle mogelijkheden toepassen. Daarbij beperken we ons al enige tijd niet meer alleen tot Nederland. Zo zijn we preferred supplier voor een groot inter-

nationaal bedrijf, dat in Saoedi-Arabië de grootste olieraffinaderij ter wereld bouwt. Onlangs zijn we er zelf ook geweest, een fantastische ervaring. Dat wij hier als klein Barendrechts bedrijf aan mee mogen werken, maakt ons zeer trots!”

Bent u op zoek naar een geschikte kandidaat of baan? Of wilt u gewoon meer weten over de aanpak van Professionals4Technology? Neem dan eens vrijblijvend contact op. Marinel, Leontien, Louise, Charlotte, Raisa, Danielle en Laura staan graag voor u klaar!

Professionals4Technology

Donk 7a
2992 LE Barendrecht
T: 0180-439002
E: info@professionals4technology.com
I: www.professionals4technology.com